



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

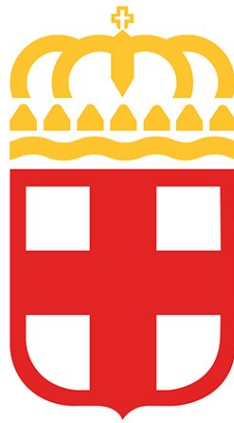


Fondos Europeos

A
Junta de Andalucía
Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad


ALMERÍA
CIUDAD

PLAN LOCAL DE INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS



ALMERÍA
CIUDAD

2024/2027

AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA



ÍNDICE

1.- ANÁLISIS DEL MUNICIPIO.....	4
1.1.- DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.....	4
1.2.- CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA.....	6
2.- DIAGNÓSTICO DE LAS ZONAS DESFAVORECIDAS.....	17
2.1.- ARACELI-LOS ALMENDROS-PIEDRAS REDONDAS.....	17
2.2.- EL PUCHE.....	20
2.3.- FUENTECICA-QUEMADERO.....	23
2.4.- LA CHANCA-PESCADERÍA.....	25
3.- PRINCIPIOS RECTORES.....	28
4.- OBJETIVOS OPERATIVOS.....	30
4.1.- EJE 1.....	30
4.2.- EJE 2.....	32
4.3.- EJE 3.....	36
4.4.- EJE 4.....	39
5.- MEDIDAS Y ACTUACIONES.....	41
6.- RECURSOS NECESARIOS.....	51
7.- GOBERNANZA.....	52
8.- RELACIÓN DE ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN.....	64
8.1.- ENTIDADES PÚBLICAS.....	64
8.2.- ENTIDADES PRIVADAS.....	65
9.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	67
10.- APROBACIÓN DEL PLAN LOCAL DE INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS.....	68

«Desarrollo de estrategias locales para la elaboración de itinerarios de inclusión sociolaboral para colectivos en riesgo de exclusión en zonas desfavorecidas (ERACIS)»

PLAN LOCAL DE INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS

Identificación de la Entidad Local

PROVINCIA: Almería.

Zona/s desfavorecida/s incluida/s en el Plan Local

40131	ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
40132	EL PUCHE
40133	FUENTECICA-QUEMADERO
40134	FUENTECICA-QUEMADERO

Entidad que presenta el Plan Local:

AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

CIF: P0401300I



1.- ANÁLISIS DEL MUNICIPIO.

1.1.- DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.

<u>DIAGNÓSTICO MUNICIPAL</u>	DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EN EL MUNICIPIO	PRINCIPALES ZONAS AFECTADAS
Problemáticas	El número de jóvenes existente no es el necesario para reemplazar a la anterior generación de trabajadores (Índice de renovación de la población activa)	Municipio de Almería
	Mayores índices de mortalidad en las zonas desfavorecidas	Araceli-PiedrasRedondas-Los Almendros El Puche Fuentecica-Quemadero La Chanca-Pescadería
	Graves diferencias de renta entre las zonas o barrios	Araceli-PiedrasRedondas-Los Almendros El Puche Fuentecica-Quemadero La Chanca-Pescadería
	Sólo un 52% de la población almeriense finaliza estudios secundarios	Municipio de Almería
	Personas en desempleo 17.347 año 2023, de las cuales un 57,85% representa a las mujeres	Municipio de Almería
Oportunidades	Población creciente, con mayor número de mujeres que de hombres	Municipio de Almería
	Población joven numerosa	
	Población migrante en crecimiento	
	Organizaciones del Tercer Sector de Acción Social con presencia e implicación en los barrios	



El municipio de Almería a nivel demográfico tiene 199.237 habitantes, según datos del año 2022, con una mayor proporción de mujeres que de hombres, el 51,31% del total son mujeres frente a un 48,69% que son hombres.

En cuanto a la población por sectores de edad, resaltar que en las edades medias es donde hay más población, especialmente en los grupos de 40 a 50 años, destacando que el grupo de personas jóvenes es superior al de personas mayores. Si bien es cierto, hay que considerar el índice de renovación de la población activa, es decir, el número de jóvenes existente no es el necesario para reemplazar a la anterior generación de trabajadores.

En referencia a la población migrante, la población extranjera no comunitaria ha crecido exponencialmente en las últimas décadas, la población, de origen marroquí, supone más de la mitad del total de la población migrante del municipio.

Son significativos los índices de mortalidad, más altos precisamente en las zonas desfavorecidas.

Por su parte, a nivel de renta, Almería tiene la mayor brecha de la provincia, existen graves diferencias de renta entre unas zonas o barrios y otras.

Con relación al nivel formativo de los habitantes de Almería se observa como los estudios secundarios finalizados son los más repetidos entre la población, con un 52,76%, en cambio la población sin estudios ha aumentado en los últimos años en casi un 4 %. En las cuatro zonas desfavorecidas de la capital se observa un menor porcentaje de personas que han continuado sus estudios tras finalizar la escolarización obligatoria.

El paro registrado en 2023 en Almería asciende a 17.347 personas. Si analizamos el índice de desempleo registrado por sexo, se observa, como al igual que en la provincia y en el resto de Andalucía, el desempleo es mayor para las mujeres que para los hombres, existiendo una diferencia de casi el 16% (15,7%). Del total de



personas en desempleo, el 57,85% representa a las mujeres, mientras que el 42,15% representa a los hombres. Por edades, el grueso de la población desempleada es de edad avanzada, desde los 45 años hasta los 64, siendo el grupo de edad de 55-59 el porcentaje más elevado. Es destacable el hecho, de que en las zonas desfavorecidas exista una mayor concentración o porcentaje de personas desempleadas.

NOTA METODOLÓGICA

El análisis que sigue a continuación proviene de la explotación de indicadores de estadísticas oficiales. Con carácter general, se han utilizado los últimos datos disponibles en fuentes oficiales. Se indican en todos los casos las fuentes.

- a) En relación a la población, los datos utilizados son de los años 2022/2023.
- b) En relación a los datos que a continuación se detallan, las fuentes de información han sido: Instituto Nacional de Estadística, Instituto de Estadística y Cartografía, Observatorio ARGOS y Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023.

1.2.- CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA.

La población de la ciudad asciende a 199.237 habitantes, según datos del año 2022, siendo el municipio con mayor población de la provincia Almería ciudad, seguido de Retamar, La Cañada de San Urbano y El Alquíán. Según datos del INE a fecha 2023, Almería cuenta con 200.578 habitantes, lo que supone un aumento del 2,58% con respecto a los datos presentados en el anterior Plan Local (195.389 habitantes en 2018).

En el año 2022, la proporción por sexos era del 48,69% de hombres respecto a un 51,31% de mujeres. Dentro del municipio almeriense, la población se distribuye de la siguiente manera:

NÚCLEO	TOTAL	POBLACIÓN HOMBRES	MUJERES
Almería	199.237	97.026	102.211
Población en núcleos	192.416	93.358	99.058
Almería	167.051	80.650	86.401
Cabo de Gata	1.279	691	588
Las Salinas	45	22	23
Castell del Rey	218	105	113
Costacabana	1.461	716	745
Cuevas de los Medinas	412	206	206
Cuevas de los Úbedas	13	6	7
El Alquíán	3.438	1.720	1.718
El Bobar	33	20	13
El Mamí	52	29	23
La Cañada de San Urbano	6.230	3.093	3.137
Loma Cabrera	2.338	1.199	1.139
Pujare	44	26	18
Retamar	9.290	4.616	4.674
Ruescas	113	58	55
Venta Gaspar	399	201	198
Población en diseminados	6.821	3.668	3.153

Tabla 1: Población total por núcleos de población.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía. Año 2022.

En cuanto a la población por sectores de edad, en las edades medias es donde hay más población, especialmente en los grupos de 40 a 50 años. Como aspecto destacable debemos mencionar que el número de personas jóvenes es superior considerablemente al de personas mayores. También, es superior el número de mujeres con respecto al de hombres y a mayor edad, esta diferencia es más notable.

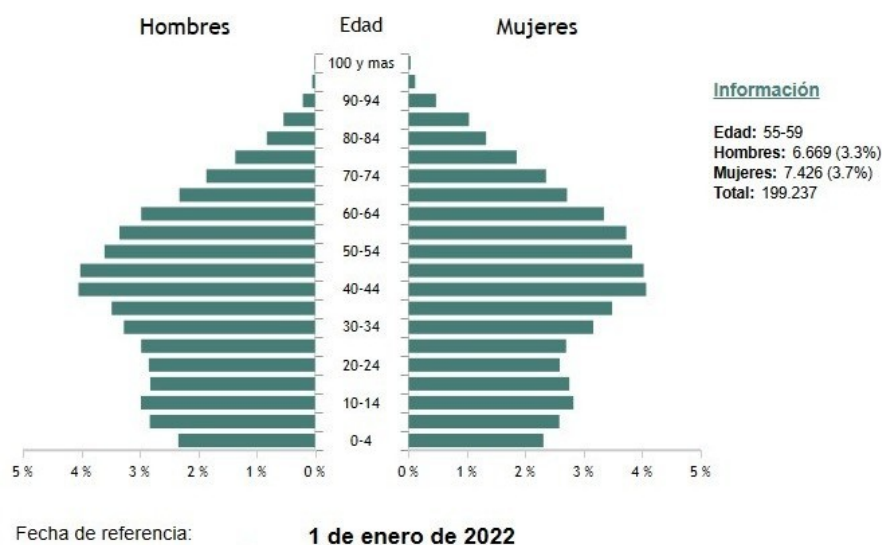


Gráfico 1: Pirámide de población.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Año 2022.

Con respecto a las tasas demográficas, se puede observar que la demografía del municipio es similar a la de la provincia. Esto se debe, en parte, al peso que tiene la masa de población que habita en Almería respecto a los que habitan en la provincia. Las dos más dispares son el Índice de Reemplazo y el de Renovación de la Población Activa, siendo menores que las provinciales. Esto quiere decir, que la disposición de edades en la capital es una estructura en la que el número de jóvenes no es el necesario para reemplazar a la anterior generación de trabajadores.

Tasas demográficas	Municipio	Provincia	Andalucía
Tasa de juventud	11,01%	11,11%	10,95%
Índice de Vejez	17,08%	15,40%	17,96%
Índice de Maternidad	20,40%	21,69%	18,13%
Índice de Tendencia	85,93%	88,61%	81,54%
Índice de Reemplazo	82,92%	91,54%	78,03%
Índice de Dependencia	49,13%	46,44%	48,62%
Índice de Renovación de la Población Activa	82,17%	87,27%	78,80%

Tabla 2: Tasas demográficas. Ámbito municipal, provincial y regional.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.



La emergencia de población extranjera no comunitaria en la ciudad ha crecido de forma exponencial en las últimas décadas. Tal y como se puede observar en la tabla, dicha población tiene procedencia marroquí principalmente, tanto en hombres como en mujeres, suponiendo más de la mitad del total de la población migrante del municipio.

Esta población ha ido ocupando por razones socio económicas aquellas viviendas más asequibles situadas en algunas de las zonas más desfavorecidas del municipio.

Según indica el V Informe del Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023, destaca el caso de El Puche, con prácticamente la mitad de la población nacida en el extranjero, o La Fuentecica-Quemadero, con cerca del 30% o algunas zonas del Barrio alto y Los Ángeles, con más de la cuarta parte.

	Municipio	Provincia	Andalucía
Personas Inmigrantes	21.871	162.091	741.378
Tasa de población inmigrante	10,98	21,89	8,72

Tabla 3: Población migrante por nacionalidad y sexo.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

El mapa municipal en relación a la razón de mortalidad enfatiza sobre todo en zonas y barrios donde reside población más desfavorecida y en situación de extrema vulnerabilidad en relación a las problemáticas de salud y condiciones higiénico-sanitarias. Así, las zonas de la Chanca-Pescadería y La Fuentecica, Los Almendros y El Puche alcanzan el nivel más alto de mortalidad.

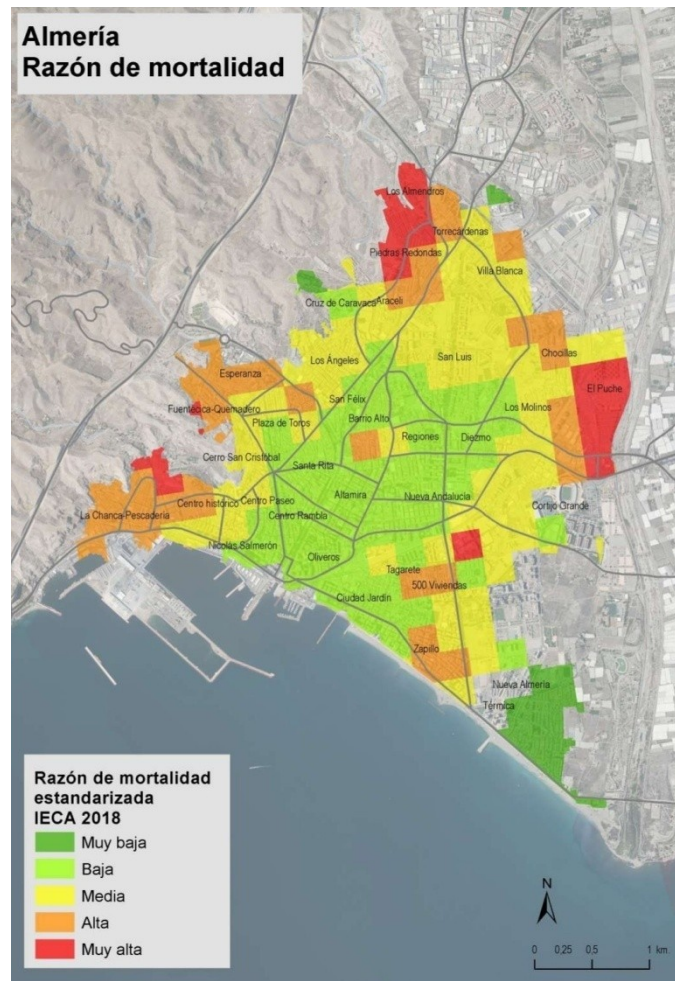


Imagen 1: Razón de Mortalidad del municipio de Almería.

Fuente: imagen extraída del V Informe del Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023

Almería tiene la mayor brecha de renta de la provincia. Barrios y zonas donde la renta de los hogares apenas supera los 15.000€, como La Chanca, y otras superficies superiores a 60.000 euros como la zona de La Térmica. En este sentido, cabe destacar la proximidad de estas brechas en zonas como el Barrio Alto frente a la zona de la Rambla y Zapillo, que se encuentra en primera línea de playa. La ciudad presenta un notorio contraste entre las infraviviendas en la zona del barrio El Puche o Fuentecica Quemadero frente a la construcción de nuevas viviendas de lujo en nuevas zonas residenciales.

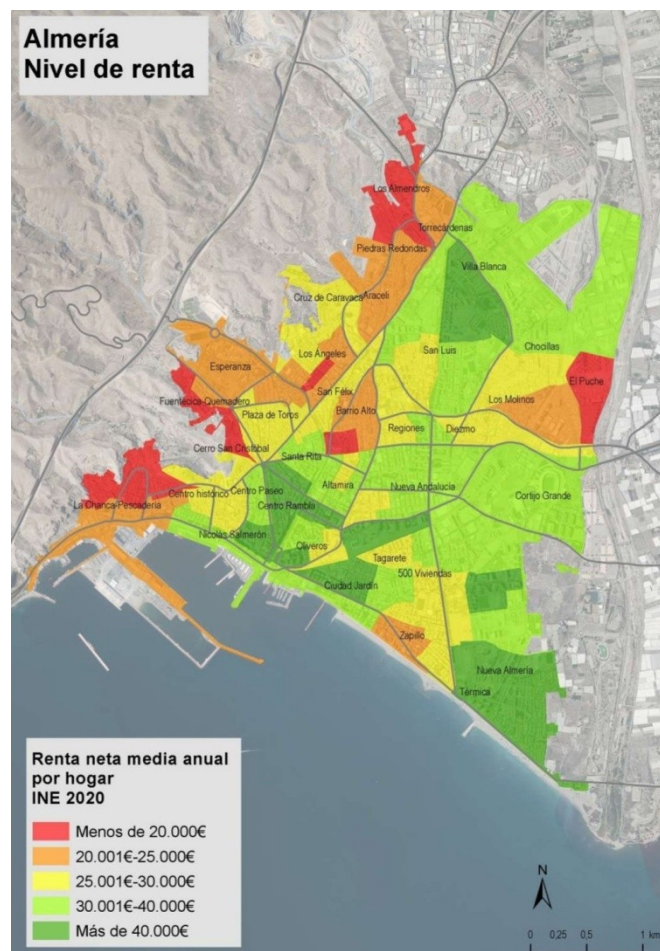


Imagen 2: Nivel de renta del municipio de Almería.

Fuente: imagen extraída del V Informe del Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023

En cuanto al nivel formativo de los habitantes de Almería se observa como los estudios secundarios finalizados son los más repetidos entre la población, con un 52,76%. La población sin estudios ha aumentado en los últimos años, incrementando un 4,33% en el año 2018 recogido en el anterior Plan Local (2018), a un 8,27% en el año 2023. Con respecto a los estudios postsecundarios alcanzan hasta el 15,36% de la población.

Nivel Formativo	HOMBRE		MUJER		Total	
	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje
Sin estudios	540	7,39%	894	8,91%	1.434	8,27%
Estudios primarios incompletos	1.310	17,92%	1.770	17,64%	3.080	17,76%
Estudios primarios completos	458	6,26%	558	5,56%	1.016	5,86%
Estudios secundarios	4.115	56,28%	5.037	50,19%	9.152	52,76%
Estudios postsecundarios	889	12,16%	1.776	17,70%	2.665	15,36%
Total	7.312	100,00%	10.035	100,00%	17.347	100,00%

Tabla 4: Nivel de estudios completados. Ámbito municipal.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

Almería presenta diversas zonas con escaso porcentaje de población que disponga de estudios postobligatorios. Las cuatro zonas catalogadas en la ciudad como desfavorecidas, según la ERACIS, dada la idiosincrasia de las mismas, son las que presentan menor porcentaje de personas que han continuado sus estudios tras finalizar la escolarización obligatoria. Justamente, esta cuestión es una necesidad detectada en las zonas en la que hay que intervenir comunitariamente.

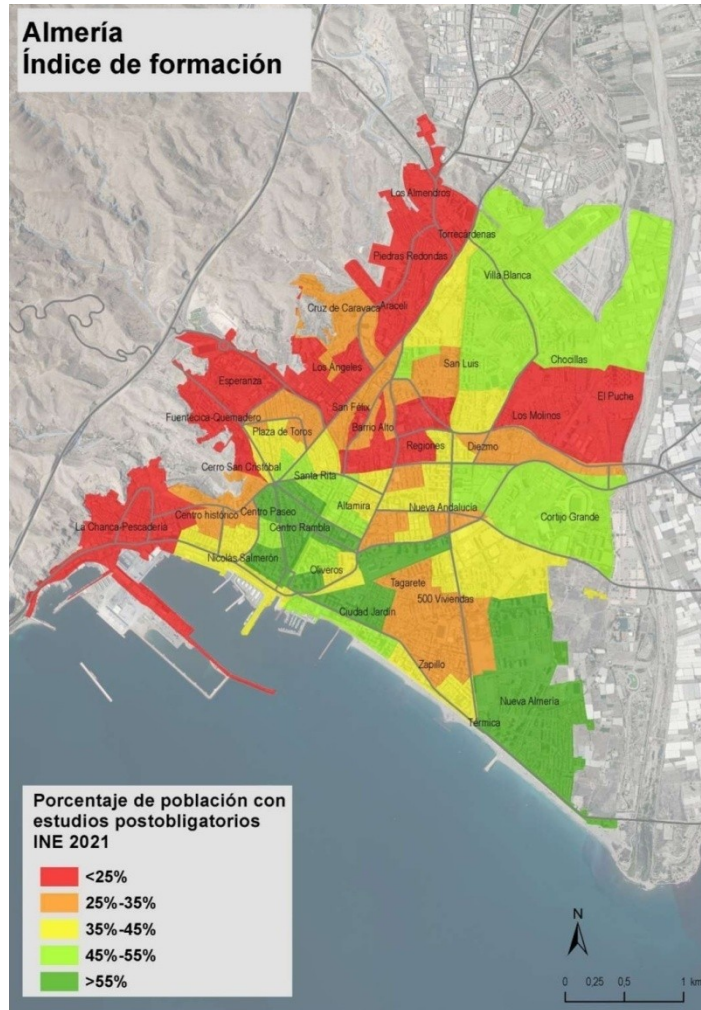


Imagen 3: Índice de formación del municipio de Almería.

Fuente: imagen extraída del V Informe del Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023

En cuanto al paro registrado para el año 2023 en el municipio de Almería asciende a 17.347 personas. Por sexo, se observa como al igual que en la provincia y en Andalucía este es mayor para las mujeres que para los hombres. A nivel municipal, del total de personas en desempleo, el 57,85% representa a las mujeres, mientras que el 42,15% representa a los hombres.

Sexo	Municipio	Provincia	Andalucía
HOMBRE	7.312	21.263	271.613
MUJER	10.035	29.809	423.327
Total	17.347	51.072	694.940

Tabla 5: Tasa de paro por sexo.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

Siguiendo con los datos de paro, en referencia a los grupos de edad, nos encontramos con que el grueso de la población desempleada se encuentra en las edades avanzadas de la población desde los 45 años hasta los 64. Se destaca el grupo de edad de 55 a 59 años, siendo el porcentaje más elevado. Hay una totalidad de 17.347 personas en desempleo en el año 2023 en Almería, siendo 7.312 hombres y 10.035 mujeres. Por sexos se observa como en todos los grupos de edad las mujeres tienen mayor tasa de paro que los hombres.

Grupo Edad	HOMBRE		MUJER		Total	
	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje
Menor de 20	190	2,60%	144	1,43%	334	1,93%
De 20 a 24	550	7,52%	587	5,85%	1.137	6,55%
De 25 a 29	634	8,67%	791	7,88%	1.425	8,21%
De 30 a 34	721	9,86%	1.005	10,01%	1.726	9,95%
De 35 a 39	674	9,22%	1.135	11,31%	1.809	10,43%
De 40 a 44	694	9,49%	1.110	11,06%	1.804	10,40%
De 45 a 49	892	12,20%	1.298	12,93%	2.190	12,62%
De 50 a 54	877	11,99%	1.288	12,84%	2.165	12,48%
De 55 a 59	1.100	15,04%	1.447	14,42%	2.547	14,68%
60 o más	980	13,40%	1.230	12,26%	2.210	12,74%
Total	7.312	100,00%	10.035	100,00%	17.347	100,00%

Tabla 6: Tasa de paro por edad y sexo.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

El mapa de desempleo municipal representa un símil de la situación por zonas descritas en la desigualdad de rentas medias por hogar (véase mapa nivel de renta). Si bien, Almería cuenta con amplios recursos educativos en todos los barrios y ha experimentado un desarrollo económico y laboral en general en las últimas décadas, persisten brechas asociadas a zonas con bajas rentas, alta tasa de desempleo y baja tasa de estudios superiores que coinciden con las cuatro zonas desfavorecidas según la ERACIS.

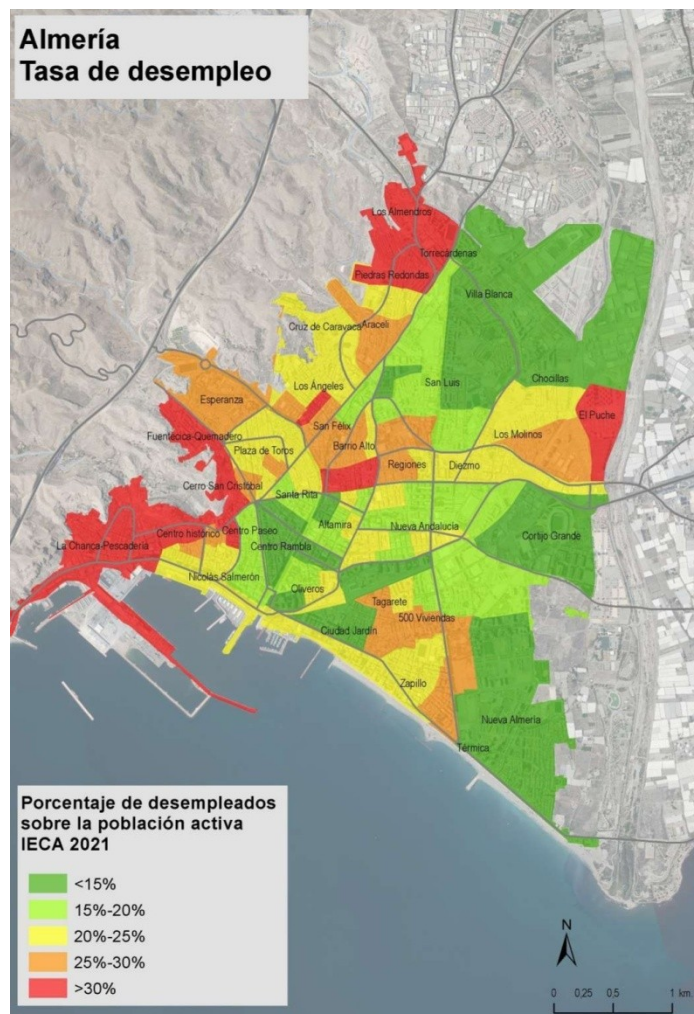


Imagen 4: Tasa de desempleo del municipio de Almería.

Fuente: imagen extraída del V Informe del Observatorio de Desigualdad de Andalucía 2023

El municipio de Almería presenta en sus datos relativos a paro un mayor índice del mismo en el sector servicios. Más de la mitad de las personas en situación de desempleo pertenecen a este sector. En términos generales, el número de personas desempleadas es mayor en mujeres que en hombres.

Sector	HOMBRE		MUJER		Total	
	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje	Paro	Porcentaje
AGRICULTURA Y PESCA	463	6,33%	562	5,60%	1.025	5,91%
CONSTRUCCION	1.465	20,04%	186	1,85%	1.651	9,52%
INDUSTRIA	309	4,23%	184	1,83%	493	2,84%
SERVICIOS	4.194	57,36%	7.595	75,69%	11.789	67,96%
SIN EMPLEO ANTERIOR	881	12,05%	1.508	15,03%	2.389	13,77%
Total	7.312	100,00%	10.035	100,00%	17.347	100,00%

Tabla 7: Paro registrado por sexo y sectores de actividad.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

El municipio de Almería presenta en sus datos relativos a contratación un mayor índice en el sector servicios. Más de un ochenta por ciento de personas en situación activa pertenecen a este sector.

Sector	HOMBRE		MUJER		Total	
	Contratos	Porcentaje	Contratos	Porcentaje	Contratos	Porcentaje
AGRICULTURA Y PESCA	376	16,98%	101	3,79%	477	9,77%
CONSTRUCCION	154	6,95%	17	0,64%	171	3,50%
INDUSTRIA	79	3,57%	21	0,79%	100	2,05%
SERVICIOS	1.606	72,51%	2.528	94,79%	4.134	84,68%
Total	2.215	100,00%	2.667	100,00%	4.882	100,00%

Tabla 8: Contratación por sexo y sectores de actividad.

Fuente: Informe Estadístico del municipio. Observatorio ARGOS, diciembre de 2023.

Analizando ambas tablas, se aprecia un paralelismo entre el paro y la contratación. Ambos valores presentan su porcentaje mayor en el sector servicios, lo que se puede interpretar de la siguiente forma: este sector produce mayor nivel de empleo, pero debido a las características del mismo éste es más temporal y/o estacional, provocando subidas en la tasa de desempleo de forma periódica. Asimismo, se puede observar una mayor contratación de mujeres en el sector servicios, ocupando éstas casi el total de la población contratada.

2.- DIAGNÓSTICO DE LAS ZONAS DESFAVORECIDAS.

2.1.- LOS ALMENDROS-PIEDRAS REDONDAS-ARACELI.

DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.		
ZONA DESFAVORECIDA	ALMENDROS-PIEDRAS REDONDAS-ARACELI	
<u>DIAGNÓSTICO DE ZONA</u>	SITUACIÓN DE LA ZONA	EJE (ERACIS) AL QUE AFECTA
Problemáticas	Absentismo escolar y/o abandono escolar	Eje 2
	Ausencia de oferta educativa posterior a la educación obligatoria	Eje 2
	Brecha digital y uso irresponsable de las redes sociales	Eje 2
	Desigualdad de género	Eje 2
	Déficit en conocimiento para la búsqueda de empleo	Eje 1
	Falta de acompañamiento en los procesos de inserción social	Eje 1
	Barreras idiomáticas	Eje 1
	Precariedad laboral	Eje 1
	Alta tasa de desempleo	Eje 1
	Falta de sensibilidad y conciencia ambiental	Eje 3
	Presencia de suciedad en la zona	Eje 3
	Construcción de viviendas irregulares en espacios públicos	Eje 3

	Ausencia de lugares destinados al ocio y tiempo libre	Eje 3
	Déficit en medidas de prevención en materia de salud	Eje 2
	Falta de funcionamiento de asociación de vecinos	Eje 4
Oportunidades	Acciones ya desarrolladas por las entidades de la zona	Eje 1,2,3 y 4
	Convivencia entre población autóctona y personas migrantes	Eje 3
	Diversidad cultural	Eje 3
	Solidaridad vecinal	Eje 3
	Cohesión familiar en los cuidados a personas dependientes, mayores y menores	Eje 3
	Apoyo mutuo intergeneracional	Eje 3
	Familia extensa como factor de protección	Eje 3

Barrios situados en la periferia norte de la ciudad, creados para acoger a las personas desalojadas tras los destrozos por lluvias torrenciales de finales de 1969 y principios de 1970.

El barrio de Araceli se encuentra en la zona más al sur, limitado por el polígono industrial San Carlos, con viviendas unifamiliares de una o dos plantas. El nivel socioeconómico es bajo, se trata de residentes tradicionalmente de clase obrera y con una elevada presencia de personas de etnia gitana. Los equipamientos del barrio son limitados y la degradación de la zona es evidente.

Piedras Redondas se encuentra en la parte central. Se estructura con largas hileras de casas unifamiliares, de dos plantas, conviviendo con pisos de cuatro o cinco plantas sin ascensor y de dimensiones muy reducidas. Actualmente, la zona está caracterizada por el deterioro urbanístico, déficit en infraestructuras, equipamientos y servicios públicos, graves problemas en cuanto a barreras

arquitectónicas. Es muy frecuente el absentismo y fracaso escolar, altas tasas de desempleo, envejecimiento poblacional creciente y aislamiento.

Los Almendros se localiza en la zona superior. Se crea en los años 80 para realojar a la población en situación de mayor exclusión social, principalmente personas de etnia gitana. A pesar de que esta zona se localiza junto a la carretera nacional que une Almería con Granada, el acceso al barrio es difícil, tanto para el transporte privado como para los servicios de transporte público. Los edificios se encuentran en mal estado, los espacios de ocio y tiempo libre, así como los comercios, son casi inexistentes. La barriada presenta viviendas con hacinamiento y/o deterioro. Viviendas que en su origen eran unifamiliares y en la actualidad se han fragmentado permitiendo el alojamiento de más de una unidad familiar. Las condiciones higiénicas sanitarias son deficitarias. Existen elevados índices de absentismo, fracaso y/o abandono escolar. Además, el nivel de instrucción y formación académica es bajo. Las graves carencias formativas profesionales se unen a las altas tasas de desempleo existiendo escasas expectativas laborales y profesionales. Ello ha provocado cierto desinterés por la búsqueda activa de empleo lo que deriva en un alto porcentaje de la población dedicada a la economía sumergida o perceptores de prestaciones sociales. Las deficiencias sanitarias son patentes a nivel de falta de hábitos alimenticios saludables, consumo de estupefacientes derivando en patologías de salud mental y un alto índice de natalidad en adolescentes que presenta escasa formación en salud sexual y reproductiva.

La zona desfavorecida presenta una problemática relacionada con el consumo y venta de droga, así como otros ítems relacionados con conductas delictivas. Cabe señalar, que se trata de una zona donde la desigualdad en cuestión de género se encuentra presente, pues las familias que residen en los barrios son unidades familiares con los roles muy marcados en las que son las mujeres las que ostentan la responsabilidad del cuidado de menores y de organización y limpieza del hogar, roles que se reproducen de generación en generación.



2.2.- EL PUCHE.

DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.		
ZONA DESFAVORECIDA	EL PUCHE	
<u>DIAGNÓSTICO DE ZONA</u>	SITUACIÓN DE LA ZONA	EJE (ERACIS) AL QUE AFECTA
Problemáticas	Elevadas tasas de desempleo	Eje 1
	Abandono/fracaso escolar	Eje 2
	Infravivienda	Eje 3
	Escasa participación de la población en actividades formativas	Eje 2
	Falta de motivación para la inserción sociolaboral	Eje 1
	Brecha digital	Eje 1
	Difícil acceso a catálogo de empresas con responsabilidad social cooperativa	Eje 1
	Barrera idiomática y escasa concienciación de la importancia del aprendizaje del idioma	Eje 1
	Alto índice de analfabetismo	Eje 2
	Brecha cultural	Eje 3
	Desigualdad de género	Eje 2
	Falta de corresponsabilidad en el ámbito familiar	Eje 2
	Falta de concienciación en su papel como agentes de cambio	Eje 4
	Economía sumergida	Eje 1



	Barreras arquitectónicas	Eje 3
	Falta de espacios verdes y de ocio y tiempo libre (especial atención a la infancia)	Eje 3
	Mobiliario urbano deficiente	Eje 3
	Deficiencias en aseo urbano	Eje 3
	Ausencia de actividades lúdicas, especialmente dirigidas a la población infanto-juvenil	Eje 3
	Aislamiento geográfico	Eje 3
	Estigmatización de la zona	Eje 3
	Precariedad económica y laboral	Eje 1
	Falta de cualificación profesional	Eje 2
Oportunidades	Participación activa en la comunidad	Eje 4
	Sentimiento de pertenencia a la comunidad	Eje 4
	Estrechos lazos de convivencia	Eje 3
	Alta presencia de tejido asociativo	Eje 4
	Accesibilidad a los recursos públicos	Eje 3
	Diversidad cultural	Eje 3
	Disponibilidad de espacios de titularidad pública útiles	Eje 3
	Trabajo en red y mesa de desarrollo comunitario	Eje 4

El barrio periférico almeriense de El Puche, surge en la década de los 70, como alojamiento temporal para las familias afectadas por las inundaciones a finales de 1969, que derribaron viviendas y cuevas de los barrios de Pescadería y La Chanca. El Puche se encuentra situado al este de la capital almeriense, cuenta con unos límites físicos y geográficos que lo aíslan social y espacialmente del resto de la ciudad: al este con el río Andarax (rambla de cauce seco), al oeste la vía férrea, al sur la carretera Almería-Níjar y al norte el polígono industrial “Sector 20”. El barrio se fue construyendo y ampliando en tres zonas diferenciadas, Puche norte, centro y sur. En cada uno de estos sectores, las viviendas presentan una estructura morfológica diferente. Dichas viviendas son de carácter público, mayoritariamente, en un estado de conservación precario, requiriendo mejoras significativas en términos de infraestructuras y condiciones de habitabilidad, con acceso limitado a servicios básicos como la electricidad.

Inicialmente, la población del barrio era mayoritariamente de etnia gitana, sin embargo, en la década siguiente, se aprecia un incremento considerable de la población migrante procedente de Marruecos. En la actualidad, el barrio tiene una población joven de carácter multicultural y con una alta presencia de flujos migratorios. Si bien las relaciones entre las distintas nacionalidades son escasas, no se definen como conflictivas.

Existe un alto nivel de desempleo, que contribuye a la pobreza y exclusión social de sus residentes. La falta de cualificación profesional y el bajo nivel formativo, hacen que el acceso al empleo sea más difícil. A estas dificultades laborales y altas tasas de desempleo, se le suma el absentismo y el fracaso escolar, sobre todo, en jóvenes de 16 años que tras acabar la educación obligatoria abandonan los estudios.

La brecha económica, las diferencias sociales y culturales, contribuyen negativamente a la estigmatización del barrio, acrecentando la segregación urbana y los prejuicios.

El Puche ha sido objeto de múltiples intervenciones por parte de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales, del Excmo. Ayuntamiento de Almería, así como de otras entidades sociales. No obstante, aún es necesario seguir desarrollando de forma coordinada estrategias de intervención que contribuyan al abordaje de las problemáticas detectadas.

A pesar de los obstáculos planteados, el Puche cuenta con unas potencialidades propias. Como son el espíritu emprendedor local, nótese la alta presencia de comercios en el barrio, la diversidad cultural, la presencia de numerosas instituciones y organizaciones arraigadas en el barrio, facilitando el acceso a los recursos públicos de los diferentes sistemas de protección social.

**2.3.- FUENTECICA-QUEMADERO.**

DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.		
ZONA DESFAVORECIDA	FUENTECICA-QUEMADERO	
<u>DIAGNÓSTICO DE ZONA</u>	SITUACIÓN DE LA ZONA	EJE (ERACIS) AL QUE AFECTA
Problemáticas	Elevadas tasas de desempleo	Eje 1
	Economía sumergida	Eje 1
	Nivel educativo bajo	Eje 2
	Absentismo escolar y/o abandono escolar	Eje 2
	Falta de formación	Eje 1
	Déficit de espacios (de ocio, zonas verdes, espacios deportivos)	Eje 3
	Falta de recursos y asociacionismo	Eje 4
	Brecha digital	Eje 1
	Falta de concienciación sobre la higiene y la limpieza del barrio	Eje 3
	Falta de corresponsabilidad en el ámbito familiar	Eje 2
Oportunidades	Ubicación, cercanía al centro de la ciudad	Eje 1
	Respuesta por parte de la población	Eje 1
	Motivación	Eje 1
	Diversidad cultural	Eje 3



Barrio desarrollado en torno al centro urbano en los años 70 para acoger a la población de origen obrero de barrios periféricos y de pueblos cercanos. Está integrado en la ciudad, sin barreras físicas, con acceso a todas las dotaciones del centro de la ciudad. Es un barrio multicultural con fuerte presencia de población migrante procedente de Marruecos, África y Latinoamérica. Aunque no se observa un fuerte sentido de identidad, sí que existe arraigo de la población no extranjera y una cierta conciencia de la estigmatización del barrio que aglutina personas con escasos recursos.

Se caracteriza por tener una elevada tasa de desempleo, economía sumergida, nivel bajo de formación y baja cualificación laboral, absentismo, fracaso y/o abandono escolar, deterioro de las viviendas, falta de mantenimiento del mobiliario urbano y pavimentos, etc. En este sentido, es preciso mencionar que en la zona alta de La Fuentecica (Cuevas de Marín) existe presencia de infravivienda y chabolismo en el que residen un número considerable de personas en situación de gran exclusión social.

Asimismo, existe falta de espacios de ocio, zonas verdes, espacios deportivos, entre otros. Cabe destacar que la zona no cuenta con suficiente tejido asociativo que actúe e intervenga en la zona a nivel comunitario.

2.4.- LA CHANCA-PESCADERÍA.

DIAGNÓSTICO DE PROBLEMÁTICAS Y OPORTUNIDADES.		
ZONA DESFAVORECIDA	LA CHANCA- PESCADERÍA	
<u>DIAGNÓSTICO DE ZONA</u>	SITUACIÓN DE LA ZONA	EJE (ERACIS) AL QUE AFECTA
Problemáticas	Bajo nivel académico	Eje 2
	Desempleo de colectivos vulnerables	Eje 1
	Baja motivación hacia el aspecto académico	Eje 2
	Dificultades para la conciliación familiar y laboral	Eje 1
	Falta de talleres prelaborales, de concienciación sobre el acceso al empleo	Eje 1
	Brecha digital	Eje 1
	Baja concienciación sobre las carencias de la economía sumergida	Eje 1
	Altas tasas de absentismo escolar	Eje 2
	Baja estimulación en menores de 0-3 años, necesidad de formación en parentalidad positiva y escuelas de familia	Eje 2
	Prevención de embarazos a temprana edad no deseados	Eje 2
	Necesidad de un mayor trabajo en red	Eje 4
Mayor concienciación sobre la higiene y la limpieza del barrio	Eje 3	

Oportunidades	Necesidad de espacios verdes, parques, pistas deportivas	Eje 3
	Necesidad de mayor presencia policial	Eje 3
	Existencia de distintas entidades en pro de la empleabilidad	Eje 1
	Alto nivel de actividad asociativa	Eje 4
	Gran riqueza cultural del barrio, orgullo de barrio, sentimiento de pertenencia, arte, cultura	Eje 3
	Ubicación	Eje 3
	Existencia de espacios seguros, amigables en el barrio	Eje 4
	Existencia de recursos en la zona	Eje 1
	Delimitación de grupos de población	Eje 2
	Líderes del barrio que refuerzan positivamente	Eje 3
	Familia extensa como factor de protección	Eje 2

Barrio flanqueado por los límites físicos y naturales de la zona del cerro, la Alcazaba y el puerto. Tradicionalmente vinculado a la actividad pesquera que, desde finales del siglo XIX, entró en un proceso de declive. Su estructura urbana está muy marcada por un proceso de asentamiento y autoconstrucción no planificado que determinó la necesidad de un Plan Especial de Reforma Interior en 1996, lo que conllevó la construcción de vivienda pública. Con abundante presencia de población de etnia gitana, la composición comienza a cambiar en los últimos 15 años con la llegada de personas originarias de Marruecos, Latinoamérica y otros países africanos. La población del barrio tiene un fuerte sentimiento de pertenencia. Se da con cierta frecuencia la existencia de unidades familiares trigeneracionales o multigeneracional conviviendo en la misma vivienda. La población cuenta con dificultades para el acceso a la vivienda, disponiendo de presencia de infravivienda en la zona, por



ejemplo “El Patio”. Existe una alta tasa de natalidad en la zona y embarazos a temprana edad en adolescentes.

Los conflictos de convivencia en el barrio existen. La situación económica y laboral es precaria, si bien es cierto que muchas familias cuentan con unos ingresos estables provenientes de prestaciones sociales. La economía sumergida es común en la zona, ligada a la venta ambulante, de pescado, lotería, etc.

Los índices de absentismo son elevados, al igual que el abandono escolar, la motivación por lo académico es baja y escasa cualificación profesional. La zona presenta una situación deficitaria con respecto a higiene de zonas comunes, escasas zonas verdes o parques infantiles, a excepción del cercano Parque Nicolás Salmerón. La población cuenta con falta de hábitos de vida saludables.

En cambio, cuenta con una ubicación privilegiada, a los pies de la Alcazaba, cercana al centro de la capital y al paseo marítimo de Almería, un enclave único, cantera de artistas (Niño Josele, Negrillo, Edu García, RVFV, Sensi Falán, Tomatito, Cristo Heredia, María “La Rabota”, etc.) y fuente de inspiración para reconocidas personas como Carlos Pérez Siquier, Juan Goytisolo, Jesús de Perceval, Andrés García Ibañez, etc. Cabe destacar que la zona cuenta con un alto nivel de movimiento asociativo.

3.- PRINCIPIOS RECTORES.

1.- ENFOQUE COMUNITARIO:

Se actuará en la zona con la implicación de la población que reside y/o trabaja en la misma, con cuya participación será vital para el diseño, ejecución y evaluación de las diferentes actuaciones. Se llevarán a cabo actuaciones de carácter preventivo y promocional.

2.- INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:

Se ha tenido en cuenta en el diseño las diferentes relaciones, oportunidades, necesidades y expectativas de mujeres y hombres en la elaboración y enfoque del Plan Local, que serán también tenidas en cuenta en su ejecución y evaluación. Se considera de vital importancia establecer las medidas y mecanismos precisos que conduzca hacia el equilibrio e igualdad efectiva entre mujeres y hombres

3.- EMPODERAMIENTO Y AUTONOMÍA:

Se parte para le ejecución de la estrategia de las potencialidades de las personas que residen en la zona, así como sus capacidades teniendo como principio básico la autodeterminación de la propia persona para cambiar la situación en la que se encuentran.

4.- INTEGRALIDAD:

Se parte de una visión integral y sistémica en relación con el impacto de mejora en las personas, familias, grupos o comunidades que se integran en la zona.

5.- COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA:

Se ha buscado en la elaboración, y se persigue en la ejecución y evaluación, la convergencia de diferentes actores tanto públicos como privados.

6.- PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA Y DE LOS AGENTES INTERVINIENTES:

Existe un compromiso de desarrollar canales de participación que permitan que los diferentes actores sociales se sientan copartícipes y protagonistas del proceso de inclusión socio laboral y comunitario.

7.- COORDINACIÓN:

Se parte de la necesidad de trabajo en red, con una colaboración y coordinación efectiva procurando evitar duplicidades y sesgos. En el apartado dedicado a ello, se identifican las estructuras de gobernanza y participación.



8.- PREVENCIÓN:

Se trabaja de forma intensa en relación con la migración y la educación, que en la zona, son factores críticos en relación a la exclusión social, adoptando medidas para actuar con antelación y eficacia para reducir el riesgo de vulnerabilidad.

9.- UTILIZACIÓN PREFERENTE E INTELIGENTE DE LOS ACTIVOS DE LA ZONA:

Se parte de las instalaciones, espacios públicos, personas líderes de la zona, y de la necesidad de la mejoras en dotaciones y mejora del transporte público, entre otras.

10.- SOLIDARIDAD Y EQUIDAD:

Se trabaja de forma preferente con las personas y grupos que presentan una mayor vulnerabilidad, en búsqueda de que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

11.- ENFOQUE CENTRADO EN LAS PERSONAS Y FAMILIAS:

Los itinerarios de inserción laboral han de ser personalizados e integrales y basarse en la evaluación integral de las necesidades de la persona y su entorno.

12.- FOMENTO DE LA INTERCULTURALIDAD Y DIVERSIDAD HUMANA:

Se contempla la diversidad humana en la zona: género, edad, etnia y cultura, funcionalidad y orientación afectivo-sexual. Se presta atención a la diversidad cultural desde la interculturalidad, teniéndose en cuenta las relaciones de desigualdad en base al origen de la misma.

4.- OBJETIVOS OPERATIVOS

4.1.- EJE 1: DESARROLLO COMUNITARIO Y SOSTENIBLE.

EJE 1: DESARROLLO COMUNITARIO Y SOSTENIBLE	
OBJETIVO OPERATIVO	ZONA
1.01.00_Incrementar el nivel de empleabilidad de las personas residentes en las zonas, especialmente en las mujeres y las personas en situación de exclusión que les permita el acceso al mercado laboral.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
1.01.00_Incrementar el nivel de empleabilidad de las personas residentes en las zonas, especialmente en las mujeres y las personas en situación de exclusión que les permita el acceso al mercado laboral.	40132_EL PUCHE
1.01.00_Incrementar el nivel de empleabilidad de las personas residentes en las zonas, especialmente en las mujeres y las personas en situación de exclusión que les permita el acceso al mercado laboral.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
1.01.00_Incrementar el nivel de empleabilidad de las personas residentes en las zonas, especialmente en las mujeres y las personas en situación de exclusión que les permita el acceso al mercado laboral.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
1.03.00_Adaptar e implementar las políticas activas de empleo a las necesidades específicas de las personas en situación de exclusión o riesgo de estarlo.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
1.03.00_Adaptar e implementar las políticas activas de empleo a las necesidades específicas de las personas en situación de exclusión o riesgo de estarlo.	40132_EL PUCHE
1.03.00_Adaptar e implementar las políticas activas de empleo a las necesidades específicas de las personas en situación de exclusión o riesgo de estarlo.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
1.03.00_Adaptar e implementar las políticas activas de empleo a las necesidades específicas de las personas	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

en situación de exclusión o riesgo de estarlo.	
1.04.00_Favorecer el comercio local y sus canales de comercialización dentro de las zonas desfavorecidas	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
1.04.00_Favorecer el comercio local y sus canales de comercialización dentro de las zonas desfavorecidas	40132_EL PUCHE
1.04.00_Favorecer el comercio local y sus canales de comercialización dentro de las zonas desfavorecidas	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
1.04.00_Favorecer el comercio local y sus canales de comercialización dentro de las zonas desfavorecidas	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
1.05.00_Incrementar y consolidar el número de empresas que participan en el desarrollo de las zonas, fomentando la responsabilidad social.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
1.05.00_Incrementar y consolidar el número de empresas que participan en el desarrollo de las zonas, fomentando la responsabilidad social.	40132_EL PUCHE
1.05.00_Incrementar y consolidar el número de empresas que participan en el desarrollo de las zonas, fomentando la responsabilidad social.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
1.05.00_Incrementar y consolidar el número de empresas que participan en el desarrollo de las zonas, fomentando la responsabilidad social.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
1.07.00_Impulsar la economía cooperativa, social y solidaria.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
1.07.00_Impulsar la economía cooperativa, social y solidaria.	40132_EL PUCHE
1.07.00_Impulsar la economía cooperativa, social y solidaria.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
1.07.00_Impulsar la economía cooperativa, social y solidaria.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

4.2.- EJE 2: POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL BIENESTAR Y LA COHESIÓN SOCIAL.

EJE 2: POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL BIENESTAR Y LA COHESIÓN SOCIAL	
OBJETIVO OPERATIVO	ZONA
2.01.00_ Incrementar el éxito y el nivel formativo.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.01.00_ Incrementar el éxito y el nivel formativo.	40132_EL PUCHE
2.01.00_ Incrementar el éxito y el nivel formativo.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.01.00_ Incrementar el éxito y el nivel formativo.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.02.00_ Reducir la brecha digital	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.02.00_ Reducir la brecha digital	40132_EL PUCHE
2.02.00_ Reducir la brecha digital	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.02.00_ Reducir la brecha digital	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.03.00_ Reducir la brecha de género	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.03.00_ Reducir la brecha de género	40132_EL PUCHE
2.03.00_ Reducir la brecha de género	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.03.00_ Reducir la brecha de género	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.04.00_ Mejorar la salud sexual y reproductiva	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.04.00_ Mejorar la salud sexual y reproductiva	40132_EL PUCHE
2.04.00_ Mejorar la salud sexual y reproductiva	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.04.00_ Mejorar la salud sexual y reproductiva	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.05.00_ Promover la reducción de riesgos y daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas adictivas desde los diversos ámbitos de actuación.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.05.00_ Promover la reducción de riesgos y daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas adictivas desde los diversos ámbitos de actuación.	40132_EL PUCHE
2.05.00_ Promover la reducción de riesgos y daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas adictivas desde los diversos ámbitos de actuación.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.05.00_ Promover la reducción de riesgos y daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas adictivas desde los diversos ámbitos de actuación.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

adictivas desde los diversos ámbitos de actuación.	
2.06.00_Potenciar los factores de protección y disminuir los factores de riesgo en relación a las drogodependencias y adicciones.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.06.00_Potenciar los factores de protección y disminuir los factores de riesgo en relación a las drogodependencias y adicciones.	40132_EL PUCHE
2.06.00_Potenciar los factores de protección y disminuir los factores de riesgo en relación a las drogodependencias y adicciones.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.06.00_Potenciar los factores de protección y disminuir los factores de riesgo en relación a las drogodependencias y adicciones.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.12.00_Promover la no ejecución de desalojos por desahucios derivados de impagos del alquiler o la hipoteca.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.12.00_Promover la no ejecución de desalojos por desahucios derivados de impagos del alquiler o la hipoteca.	40132_EL PUCHE
2.12.00_Promover la no ejecución de desalojos por desahucios derivados de impagos del alquiler o la hipoteca.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.12.00_Promover la no ejecución de desalojos por desahucios derivados de impagos del alquiler o la hipoteca.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.13.00_Incrementar el número de profesionales en los centros de servicios sociales comunitarios.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.13.00_Incrementar el número de profesionales en los centros de servicios sociales comunitarios.	40132_EL PUCHE
2.13.00_Incrementar el número de profesionales en los centros de servicios sociales comunitarios.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.13.00_Incrementar el número de profesionales en los centros de servicios sociales comunitarios.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.14.00_Fomentar el ocio inclusivo y actividades deportivas.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.14.00_Fomentar el ocio inclusivo y actividades deportivas.	40132_EL PUCHE
2.14.00_Fomentar el ocio inclusivo y actividades deportivas.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.14.00_Fomentar el ocio inclusivo y actividades deportivas.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

actividades deportivas.	
2.15.00_Mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la población.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.15.00_Mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la población.	40132_EL PUCHE
2.15.00_Mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la población.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.15.00_Mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la población.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.17.00_Desarrollar itinerarios de inclusión sociolaboral.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.17.00_Desarrollar itinerarios de inclusión sociolaboral.	40132_EL PUCHE
2.17.00_Desarrollar itinerarios de inclusión sociolaboral.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.17.00_Desarrollar itinerarios de inclusión sociolaboral.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.19.00_Incrementar el nivel de vinculación de las prestaciones económicas de los servicios sociales con las políticas activas de empleo.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.19.00_Incrementar el nivel de vinculación de las prestaciones económicas de los servicios sociales con las políticas activas de empleo.	40132_EL PUCHE
2.19.00_Incrementar el nivel de vinculación de las prestaciones económicas de los servicios sociales con las políticas activas de empleo.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.19.00_Incrementar el nivel de vinculación de las prestaciones económicas de los servicios sociales con las políticas activas de empleo.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
2.20.00_Identificar aquellas condiciones de vida con mayor influencia sobre las diferencias existentes en el nivel de salud y reorientar las políticas relacionadas, reforzando aquellas actuaciones orientadas a la prevención, promoción y estilos de vida saludable.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
2.20.00_Identificar aquellas condiciones de vida con mayor influencia sobre las diferencias existentes en el nivel de salud y reorientar las políticas relacionadas, reforzando aquellas actuaciones	40132_EL PUCHE



orientadas a la prevención, promoción y estilos de vida saludable.	
2.20.00_ Identificar aquellas condiciones de vida con mayor influencia sobre las diferencias existentes en el nivel de salud y reorientar las políticas relacionadas, reforzando aquellas actuaciones orientadas a la prevención, promoción y estilos de vida saludable.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
2.20.00_ Identificar aquellas condiciones de vida con mayor influencia sobre las diferencias existentes en el nivel de salud y reorientar las políticas relacionadas, reforzando aquellas actuaciones orientadas a la prevención, promoción y estilos de vida saludable.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

4.3.- EJE 3: MEJORA DEL HÁBITAT Y LA CONVIVENCIA.

EJE 3: MEJORA DEL HÁBITAT Y LA CONVIVENCIA	
OBJETIVO OPERATIVO	ZONA DESFAVORECIDA
3.04.00_Mejorar los espacios públicos comunes	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.04.00_Mejorar los espacios públicos comunes	40132_EL PUCHE
3.04.00_Mejorar los espacios públicos comunes	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.04.00_Mejorar los espacios públicos comunes	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.05.00_Dinamizar y consolidar las comunidades de vecinas y vecinos	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.05.00_Dinamizar y consolidar las comunidades de vecinas y vecinos	40132_EL PUCHE
3.05.00_Dinamizar y consolidar las comunidades de vecinas y vecinos	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.05.00_Dinamizar y consolidar las comunidades de vecinas y vecinos	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.06.00_Mejorar las metodologías aplicadas a la resolución de conflictos de convivencia vecinal	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.06.00_Mejorar las metodologías aplicadas a la resolución de conflictos de convivencia vecinal	40132_EL PUCHE
3.06.00_Mejorar las metodologías aplicadas a la resolución de conflictos de convivencia vecinal	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.06.00_Mejorar las metodologías aplicadas a la resolución de conflictos de convivencia vecinal	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.08.00_Crear, incrementar o revitalizar los espacios de encuentro entre las personas residentes de las zonas para la participación en el diseño, desarrollo y evaluación del Plan Local de Intervención.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.08.00_Crear, incrementar o revitalizar los espacios de encuentro entre las personas residentes de las zonas para la participación en el diseño, desarrollo y evaluación del Plan Local de Intervención.	40132_EL PUCHE
3.08.00_Crear, incrementar o revitalizar los espacios de encuentro entre las personas residentes de las zonas para la participación en el diseño, desarrollo y evaluación del Plan Local de Intervención.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.08.00_Crear, incrementar o revitalizar los espacios de encuentro entre las personas residentes de las zonas para la	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

participación en el diseño, desarrollo y evaluación del Plan Local de Intervención.	
3.10.00_Garantizar el acceso a los servicios básicos como alcantarillado, luz, agua, recogida de basura y limpieza pública.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.10.00_Garantizar el acceso a los servicios básicos como alcantarillado, luz, agua, recogida de basura y limpieza pública.	40132_EL PUCHE
3.10.00_Garantizar el acceso a los servicios básicos como alcantarillado, luz, agua, recogida de basura y limpieza pública.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.10.00_Garantizar el acceso a los servicios básicos como alcantarillado, luz, agua, recogida de basura y limpieza pública.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.11.00_Mejorar las relaciones entre personas de diferentes orígenes a partir del conocimiento y reconocimiento de las diferentes identidades culturales.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.11.00_Mejorar las relaciones entre personas de diferentes orígenes a partir del conocimiento y reconocimiento de las diferentes identidades culturales.	40132_EL PUCHE
3.11.00_Mejorar las relaciones entre personas de diferentes orígenes a partir del conocimiento y reconocimiento de las diferentes identidades culturales.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.11.00_Mejorar las relaciones entre personas de diferentes orígenes a partir del conocimiento y reconocimiento de las diferentes identidades culturales.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.12.00_Incrementar los espacios de encuentro y convivencia.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.12.00_Incrementar los espacios de encuentro y convivencia.	40132_EL PUCHE
3.12.00_Incrementar los espacios de encuentro y convivencia.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.12.00_Incrementar los espacios de encuentro y convivencia.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
3.13.00_Desarrollar eventos culturales y actividades creativas y la participación de la vecindad en las mismas.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
3.13.00_Desarrollar eventos culturales y actividades creativas y la participación de la vecindad en las mismas.	40132_EL PUCHE



3.13.00_Desarrollar eventos culturales y actividades creativas y la participación de la vecindad en las mismas.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
3.13.00_Desarrollar eventos culturales y actividades creativas y la participación de la vecindad en las mismas.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

EJE4.- TRABAJO EN RED E INNOVACIÓN EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA.

EJE 4: TRABAJO EN RED E INNOVACIÓN EN LA INTERVENCIÓN SOCIAL COMUNITARIA	
OBJETIVO OPERATIVO	ZONA DESFAVORECIDA
4.02.00_Mejorar la formación y reciclaje de las y los profesionales implicadas e implicados en las actuaciones de desarrollo comunitario.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.02.00_Mejorar la formación y reciclaje de las y los profesionales implicadas e implicados en las actuaciones de desarrollo comunitario.	40132_EL PUCHE
4.02.00_Mejorar la formación y reciclaje de las y los profesionales implicadas e implicados en las actuaciones de desarrollo comunitario.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.02.00_Mejorar la formación y reciclaje de las y los profesionales implicadas e implicados en las actuaciones de desarrollo comunitario.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.04.00_Crear espacios, instrumentos y procedimientos de trabajo multidisciplinar.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.04.00_Crear espacios, instrumentos y procedimientos de trabajo multidisciplinar.	40132_EL PUCHE
4.04.00_Crear espacios, instrumentos y procedimientos de trabajo multidisciplinar.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.04.00_Crear espacios, instrumentos y procedimientos de trabajo multidisciplinar.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.05.00_Mejorar la imagen de la zona en los medios de comunicación.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.05.00_Mejorar la imagen de la zona en los medios de comunicación.	40132_EL PUCHE
4.05.00_Mejorar la imagen de la zona en los medios de comunicación.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.05.00_Mejorar la imagen de la zona en los medios de comunicación.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.06.00_Transformar la imagen de la zona en el municipio y de éste en la zona.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.06.00_Transformar la imagen de la zona en el municipio y de éste en la zona.	40132_EL PUCHE
4.06.00_Transformar la imagen de la zona en el municipio y de éste en la zona.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.06.00_Transformar la imagen de la zona en el municipio y de éste en la zona.	40134 LA CHANCA-PESCADERÍA

en el municipio y de éste en la zona.	
4.07.00_ Impulsar la participación de la Universidad en el acercamiento del ámbito académico a las zonas.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.07.00_ Impulsar la participación de la Universidad en el acercamiento del ámbito académico a las zonas.	40132_EL PUCHE
4.07.00_ Impulsar la participación de la Universidad en el acercamiento del ámbito académico a las zonas.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.07.00_ Impulsar la participación de la Universidad en el acercamiento del ámbito académico a las zonas.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.11.00_ Mejorar y articular la coordinación y el trabajo integral entre las diferentes Administraciones, entidades sociales y recursos privados.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.11.00_ Mejorar y articular la coordinación y el trabajo integral entre las diferentes Administraciones, entidades sociales y recursos privados.	40132_EL PUCHE
4.11.00_ Mejorar y articular la coordinación y el trabajo integral entre las diferentes Administraciones, entidades sociales y recursos privados.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.11.00_ Mejorar y articular la coordinación y el trabajo integral entre las diferentes Administraciones, entidades sociales y recursos privados.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.12.00_ Incrementar el número de personas que participan en los distintos espacios en el marco de este proyecto.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.12.00_ Incrementar el número de personas que participan en los distintos espacios en el marco de este proyecto.	40132_EL PUCHE
4.12.00_ Incrementar el número de personas que participan en los distintos espacios en el marco de este proyecto.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.12.00_ Incrementar el número de personas que participan en los distintos espacios en el marco de este proyecto.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA
4.13.00_ Apoyar al tejido asociativo.	40131_ARACELI-PIEDRAS REDONDAS-LOS ALMENDROS
4.13.00_ Apoyar al tejido asociativo.	40132_EL PUCHE
4.13.00_ Apoyar al tejido asociativo.	40133_FUENTECICA-QUEMADERO
4.13.00_ Apoyar al tejido asociativo.	40134_LA CHANCA-PESCADERÍA

5.- MEDIDAS Y ACTUACIONES.

MEDIDAS EJE 1	ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN
1.01.01 Acompañamiento a la población residente en zonas en su itinerario de inserción laboral, especialmente a las personas titulares y beneficiarias de la Renta Mínima de Inserción en Andalucía.	Proyectos Individualizados de Intervención Social	Instrumento técnico operativo que articula todas las medidas y recursos que requieran los beneficiarios de la RMISA para facilitar el acompañamiento eficaz en la inserción laboral.
1.03.01 Procedimiento de identificación de necesidades específicas de personas en situación de exclusión o riesgo de estarlo.	Evaluación de necesidades en relación al riesgo de exclusión	Como fase inicial en relación a los itinerarios de inserción sociolaboral se realizará un análisis inicial de la situación y necesidades de las personas usuarias objeto de intervención de acuerdo a metodología propia de la profesión.
1.03.02 Favorecer la regulación y profesionalización de algunas actividades de economía sumergida frecuentes en la zona.	Formación para el empleo	Realización de talleres informativos sobre autoempleo y regulación del mismo. Promoción de acciones formativas específicas de empleos frecuentes en la zona.
1.04.03 Impulso de la actividad comercial sostenible y de calidad.	Dinamización comercial	Convenios de cooperación y ayuda para el fomento del comercio de proximidad, como generador de empleo y dinamización de los barrios.
1.05.02 Mediación para la contratación fuera de la zona.	Intermediación institucional con grandes empleadores	Contacto con empresas generadoras de empleo para la contratación de población local, y asistencia y difusión en relación con procesos de Selección.
1.07.01 Visualización de las iniciativas de economía cooperativa, social y solidaria.	Reconocimiento de programas de Responsabilidad Social Corporativa	Promoción de la implicación social de las empresas en asuntos que afectan a toda la comunidad, asumiendo su corresponsabilidad en la



		respuesta a los problemas sociales del municipio (Responsabilidad Social Corporativa).
1.07.02 Asesoramiento y formación a entidades de economía social y solidaria que inicien o desarrollen proyectos socioempresariales en las zonas.	Cooperación con entidades de economía social en dinamización y generación de empleo.	Visibilización de la actuación y cooperación mediante asesoramiento y formación de nuevas medidas empresariales, a través de convenios con entidades empresariales.

MEDIDAS EJE 2	ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN
2.01.04 Formación para madres y padres.	Escuelas de padres y madres	Actividades de información y formación para la mejora de las habilidades parentales y la dinámica familiar (Talleres habilidades educativas según el ciclo evolutivo. Principales problemas del desarrollo y cómo afrontarlos. Factores protectores para una dinámica familiar positiva. La familia y la prevención del riesgo social.)
2.01.06 Organización de escuelas de verano.	Escuelas de Verano y Navidad	Desarrollo durante el periodo de vacaciones escolares de actividades de ocio y tiempo libre, socialización y convivencia, desde la diversidad social que sirvan de espacio y convivencia y permitan la conciliación de la vida personal y familiar de los padres y madres.
2.01.07 Acciones de refuerzo educativo, educación en valores, desarrollo de habilidades y competencias sociales.	Promoción personal a través del refuerzo educativo y de talleres de competencias sociales.	Promoción del desarrollo de actividades dirigidas a jóvenes en edad escolar, que sirvan para mejorar su rendimiento educativo, reducir el abandono escolar y potenciar la adquisición



		de habilidades y competencias sociales.
2.01.10 Refuerzo del apoyo educativo fuera del horario de la educación reglada.	Refuerzo educativo fuera de la formación reglada	Promoción del desarrollo de actividades, en coordinación con las entidades de la zona, dirigidas a jóvenes en edad escolar, que sirvan para mejorar su rendimiento educativo reduciendo el abandono escolar, y organizadas fuera del horario de la formación reglada.
2.01.13 Desarrollo de medidas económicas y formativas que posibiliten e incentiven la reincorporación a la formación de aquellas personas que han abandonado el sistema educativo sin al menos haber obtenido la titulación secundaria obligatoria.	Actividades de capacitación y acompañamiento dirigidas a personas en situación o riesgo de exclusión	Formación conducente a certificados de profesionalidad. En relación con los sectores y actividades generadores de empleo en el municipio. Se contempla, además, la formación pre laboral.
2.01.16 Reforzar los protocolos de actuación y seguimiento del absentismo entre los centros docentes y los Servicios Sociales Comunitarios, avanzando hacia la inclusión de medidas de carácter psicológico, educativo y social, teniendo como eje de intervención las familias.	Optimizar los mecanismos de coordinación en relación al absentismo.	Revisión y mejora, en su caso, de mecanismos de coordinación y protocolos de actuación comunes entre centros educativos, policía local, servicios sociales y entidades que trabajan en las zonas desfavorecidas relacionados con el absentismo
2.02.01 Promoción del acceso a los medios digitales, estimulando el uso de los centros de la red de Acceso Público a Internet y otros para la formación de las personas para la mejora de sus competencias digitales.	Promoción de la formación en Alfabetización Digital y apoyo en el acceso a la Red Pública de Internet	Desarrollo de cursos y/o talleres dirigidos a reducir la brecha digital a través de la Alfabetización Digital, haciendo uso de los centros de la red de Acceso Público a Internet.
2.03.01 Actividades y actuaciones dirigidas a fomentar la igualdad de	Actuaciones de promoción de la igualdad de género	Realizar campañas y/o actividades de sensibilización contra la



género.		desigualdad y la violencia de género, involucrando a los diferentes agentes sociales de la zona. Así como, actuaciones informativas de carácter útil dirigidas a la mujer y su entorno para fomentar la igualdad de género. Fomentar la inclusión de la perspectiva de género de manera transversal, en cada una de las políticas desarrolladas por la corporación local.
2.04.01 Impulso de estrategias y proyectos locales de salud sexual y reproductiva, especialmente las dirigidas a la prevención.	Actuaciones dirigidas a la atención y prevención en materia de salud sexual y reproductiva	Fomento de la coordinación con el sistema sanitario, educativo y otras entidades para el diseño y desarrollo de actuaciones destinadas a la adquisición de conocimientos básicos sobre sexualidad y afectividad. Diseño y desarrollo de campañas de sensibilización para la prevención de conductas de riesgo.
2.05.01 Desarrollo de programas de formación en prevención de drogodependencias para familias.	Formación en materia de drogodependencias	Formación desde el ámbito familiar en valores, recursos y estrategias que favorezcan la prevención del consumo de drogas y otros comportamientos potencialmente adictivos.
2.06.01 Desarrollo en centros educativos de programas de prevención del consumo de alcohol y otras drogas y adicciones.	Formación en materia de drogodependencias en el ámbito escolar.	Fomento, desarrollo y coordinación con los centros educativos, de sesiones informativas en materia de prevención de drogodependencias.
2.06.02 Difusión y desarrollo de programas de prevención y atención en manera de drogodependencias y adicciones teniendo en cuenta la perspectiva de	Actuaciones de prevención y atención en materia de drogodependencias desde la perspectiva de género.	Inclusión de la perspectiva de género de forma transversal en cada una de las actividades de sensibilización y atención en materia de drogodependencias

género.		desarrollas en los diferentes ámbitos de actuación (educativo, sanitario, familiar, etc.)
2.06.04 Desarrollo de actuaciones preventivas del consumo de alcohol y otras drogas y adicciones dirigidas a adolescentes y jóvenes con conductas desadaptativas.	Formación en materia de drogodependencias dirigidas a adolescentes y jóvenes con conductas desadaptativas.	Formación en valores, recursos y estrategias que favorezcan la prevención del consumo de drogas y otros comportamientos potencialmente adictivos dirigidas a adolescentes y jóvenes con conductas desadaptativas.
2.12.01 Información, asesoramiento y protección de las personas incursoas en procesos de desahucios.	Orientación y asesoramiento sobre recursos públicos en materia de vivienda	Coordinación con los servicios públicos de vivienda mediante el establecimiento de actuaciones conjuntas para el acceso a la vivienda, la adecuación y mantenimiento de la misma, y especialmente frente a la pérdida de vivienda.
2.13.01 Refuerzo de la dotación de profesionales de centros de servicios sociales comunitarios. OBLIGATORIO.	Contratación de nuevo personal para Centros de Servicios Sociales	Incorporación de personal adicional a los centros de Servicios Sociales Comunitarios
2.14.01 Incremento del número de actuaciones deportivas, de ocio y tiempo libre dirigidas a la infancia y juventud, promoviendo una presencia equilibrada entre chicas y chicos.	Actividades deportivas y de ocio y tiempo libre	Diseño y desarrollo de actividades deportivas y de ocio y tiempo libre dirigidas a población infanto juvenil donde se incluya la perspectiva de género
2.15.02 Realización de actuaciones educativas y de sensibilización para promover la corresponsabilidad en el cuidado del hogar y la atención a las personas dependientes en la unidad de convivencia.	Actuaciones dirigidas al fomento de la corresponsabilidad en el ámbito familiar	Diseño y desarrollo de campañas de sensibilización y actividades socioeducativas en coordinación con los diferentes agentes sociales presentes en el barrio.
2.17.01 Diseño, seguimiento y evaluación de los planes de inclusión sociolaboral.	Diseño, seguimiento y evaluación de los planes de inclusión sociolaboral	Diseño, seguimiento y evaluación de los planes de inclusión sociolaboral



OBLIGATORIO		
2.19.01 Acompañamiento a la población residente en zonas en su itinerario de inserción sociolaboral, especialmente a las personas titulares y beneficiarias de la Renta Mínima de Inserción en Andalucía. OBLIGATORIO	Atención integral a las personas titulares y beneficiarias de la Renta Mínima de Inserción en Andalucía para el fomento de su inserción sociolaboral.	Gestión, orientación, asesoramiento y derivación, según proceda, sobre prestaciones y recursos dirigidos a la inserción social y laboral.
2.20.03 Concienciar a la población de las zonas desfavorecidas mediante formación e información, de la importancia de tener una alimentación saludable y de la práctica de la actividad física.	Promoción de hábitos saludables.	Desarrollo de actividades y talleres de sensibilización para el fomento de hábitos de vida saludables, en coordinación con otras entidades presentes en la zona.

MEDIDAS EJE 3	ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN
3.04.03 Actuaciones enfocadas a la mejora de la pedagogía del hábitat	Talleres de mejora de convivencia y hábitat	Talleres y otro tipo de actuaciones para el desarrollo de comportamientos positivos que promueven la convivencia y la mejora de espacio público
3.04.02 Mejora y regeneración de los espacios públicos (parques, plazoletas, espacios deportivos...)	Mejora de los espacios públicos parques, plazoletas existentes y creación de nuevos	Organización de actividades orientadas al mantenimiento y mejora de la zona
3.05.02 Actuaciones de apoyo a las asociaciones de vecinas y vecinos en función de las demandas recibidas y detectadas.	Apoyo al movimiento vecinal	Actividades que permitan dinamizar y reforzar a las asociaciones de vecinos como instrumento para articular la conexión entre las entidades públicas y los vecinos y vecinas de las zonas
3.05.03 Apoyo en la formalización de la constitución de asociaciones vecinales	Apoyo al movimiento vecinal	Actuaciones de apoyo a la formalización y constitución de asociaciones vecinales,



		como parte del programa de apoyo vecinal
3.06.01 Educación para la convivencia y acciones de mediación en resolución de conflictos	Educación en valores para la convivencia y la igualdad y actividades de dinamización comunitaria y mediación	Talleres y otro tipo de actuaciones para la educación en valores y el desarrollo de comportamientos positivos para la igualdad, la tolerancia, el respeto y responsabilidad. Actuaciones de dinamización comunitaria y mediación para: a) afrontar situaciones que desestabilizan la convivencia (viviendas ocupadas, actividades o comportamientos que dificultan las relaciones) b) prevenir la aparición de conflictos. Animar la participación vecinal en recuperación y cuidado de espacios públicos, zonas comunes, etc.
3.08.01 Dinamización comunitaria y de las mesas grupales o sectoriales, especialmente correspondientes a salud, educación, vivienda y empleo	Celebración de mesas comunitarias	Celebración de mesas comunitarias
3.10.02. Mediación entre las familias con mayores dificultades y las empresas correspondientes de suministro de luz, gas y agua	Mediación en relación con suministros	Actuaciones de mediación institucional (a nivel de Ayuntamiento) e individuales llevadas a cabo por trabajadores de Centros de Servicios Sociales Comunitarios.
3.11.02 Realización de eventos culturales y actividades creativas con la participación de las y los vecinos en las mismas.	Interculturalidad en eventos culturales y deportivos	Realización de actividades colectivas que supongan marcos de socialización y que permitan el intercambio y el contacto que refleje la interculturalidad. Estas actividades suponen un marco de promoción de salud, prevención de

		drogodependencias, etc.
3.12.01 Promoción del uso compartido de los espacios públicos por parte de los distintos grupos y/o colectivos sociales.	Cesión de espacios en edificios municipales	Puesta a disposición de entidades, y colectivos vecinales, de espacios e instalaciones municipales para llevar a cabo actividades de interés público.
3.13.01 Organización de actos con la participación de la vecindad.	Apoyo municipal a la organización de actos vecinales	Prestación de apoyo institucional, logístico, etc., según los casos a actividades vecinales organizadas en los barrios.

MEDIDAS EJE 4	ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN
4.02.01 Realización de actuaciones de formación y reciclaje en materia de desarrollo comunitario	Actualización en materia de desarrollo comunitario y normativa	Actualización continua de los profesionales de Servicios Sociales Comunitarios en materia de desarrollo comunitario y normativa
4.02.02 Realización de actuaciones de formación de los y las profesionales para la construcción, metodología y procedimiento de los itinerarios de inclusión sociolaboral	Formación de los y las profesionales en relación con los itinerarios de inclusión sociolaboral	Actuaciones formativas en relación a la construcción, metodología y procedimiento de los itinerarios de inclusión sociolaboral
4.02.03 Realización de encuentros de buenas prácticas entre el personal profesional que interviene en las zonas	Realización de jornadas/ encuentros de buenas prácticas	Jornadas/ encuentros de buenas prácticas con periodicidad anual con el objetivo de establecer sinergias entre diferentes agentes, mejorar la coordinación, etc. Se busca la participación de profesionales de Servicios Sociales de las diferentes entidades que trabajan en el municipio.
4.04.01 Desarrollo de redes de acción social en trabajo multidisciplinar que compartan instrumentos y	Convenios de colaboración y/o protocolos comunes	Establecimiento de instrumentos compartidos de actuación entre diferentes agentes resultado



procedimientos comunes		de trabajos de coordinación. Estos instrumentos se articularán mediante: Protocolos conjuntos de actuación, acuerdos de colaboración y/o cooperación y en su caso, convenios de colaboración
4.05.01 Difusión de las actividades que se realizan en las zonas	Actuaciones de difusión	Desarrollo de actuaciones de difusión de las actividades realizadas en las zonas
4.06.02 Difusión de las fortalezas y oportunidades del barrio	Actuaciones de difusión	Desarrollo de actuaciones de difusión de las fortalezas y oportunidades del barrio
4.06.03 Visibilización del desarrollo y resultados de los diferentes Planes Locales de Intervención en zonas desfavorecidas	Visibilización de los Planes Locales de Intervención	Actuaciones de comunicación en relación con los resultados de las actividades desarrolladas por los diferentes agentes en relación con los Planes Locales de Intervención de Zonas Desfavorecidas.
4.07.01 Celebración de jornadas, conferencias, seminarios, grupos de debate, realización de investigaciones, entre otros	Realización de Jornadas, Conferencias, etc.	Participación en Jornadas / Conferencias y otras actividades relacionadas
4.11.01 Realización de actuaciones de coordinación del conjunto de los agentes, de dinamización comunitaria y organización de las Mesas grupales o sectoriales.	Promoción de mesas grupales o sectoriales, de la dinamización comunitaria, etc.	Promoción de mesas grupales o sectoriales, de la dinamización comunitaria, etc.
4.12.01 Realización de actuaciones de dinamización y sensibilización para la participación en asociaciones, espacios de encuentro, mesas de participación, etc.	Promoción del asociacionismo, espacios de encuentro, mesas de participación, etc.	Actividades de diverso tipo relacionadas con el fomento de los valores de participación, implicación comunitaria y empoderamiento. Actividades de capacitación / Actividades de Formación de Redes / Actividades de visibilización de la actuación, etc.



<p>4.13.01 Apoyo a la dinamización de la participación de la sociedad civil-ciudadana.</p>	<p>Dinamización comunitaria</p>	<p>Actuaciones que busquen el empoderamiento de los vecinos y vecinas y su implicación en los procesos de cambio que afectan a sus barrios.</p>
--	---------------------------------	---



6.- RECURSOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DEL PLAN.

Orden 15 de noviembre de 2023 (BOJA nº25, Extraordinario)

Recursos humanos:

8 TRABAJADORES/AS SOCIALES	Gastos de personal subvencionables solicitados 759310,88€	Gastos de personal subvencionables solicitados 1138966,32€	Gastos de personal subvencionables solicitados 1138966,32€	Gastos de personal subvencionables solicitados 1138966,32€
8 EDUCADORES/ AS SOCIALES	Cuantía a aportar por la entidad solicitante 301503,84€	Cuantía a aportar por entidad solicitante 452255,76€	Cuantía a aportar por entidad solicitante 452255,76€	Cuantía a aportar por entidad solicitante 452255,76€
6 PSICÓLOGOS/AS				
4 ORIENTADORES/AS LABORALES				
	TOTAL: 1060814,72€	TOTAL: 1591221,76€	TOTAL: 1591221,76€	TOTAL: 1591221,76€



7.- GOBERNANZA.

COMISIÓN LOCAL DE IMPULSO COMUNITARIO (CLIC).

Nombre: ÓSCAR

Apellidos: BLEDA PARRADO

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADO ÁREA DE INTEGRACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DISTRITOS.

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ELOISA MARÍA

Apellidos: CABRERA CARMONA

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADA ÁREA DE URBANISMO Y VIVIENDA

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: LORENA DEL MAR

Apellidos: NIETO MARTÍNEZ

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADA DE EMPLEO, COMERCIO, JUVENTUD Y EMPRENDEMIENTO.

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: VANESA

Apellidos: LARA DE LA CRUZ

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADA ÁREA DE ECONOMÍA Y CONTRATACIÓN

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública.

Nombre: DIEGO

Apellidos: CRUZ MENDOZA



Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADO ÁREA CULTURA, TRADICIONES Y FIESTAS MAYORES.

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública.

Nombre: ANTONIO

Apellidos: URDIALES MATILLA

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADO ÁREA SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL Y ENERGÉTICA

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: PAOLA

Apellidos: LAYNEZ GUIJOSA

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADA ÁREA DE FAMILIA, INCLUSIÓN E IGUALDAD

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ANTONIO JESÚS

Apellidos: CASIMIRO ANDÚJAR

Cargo / Puesto: CONCEJAL DELEGADO ÁREA CIUDAD ACTIVA, MOVILIDAD URBANA Y DEPORTE

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: AMÓS

Apellidos: GARCÍA HUESO

Cargo / Puesto: DELEGADO TERRITORIAL CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA



Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MATILDE

Apellidos: ROMERO MALDONADO

Cargo / Puesto: JEFA DE SERVICIO DE ORDENACIÓN EDUCATIVA

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: FRANCISCO

Apellidos: GONZÁLEZ BELLIDO

Cargo / Puesto: DELEGADO TERRITORIAL DE LA CONSEJERÍA DE
INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: PEDRO

Apellidos: LÓPEZ PASTOR

Cargo / Puesto: SECRETARIO DE LA DELEGACIÓN TERRITORIAL DE SALUD
Y CONSUMO

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MARÍA DEL MAR

Apellidos: BOSSINI SELLÉS

Cargo / Puesto: COORDINADORA DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MARÍA ELENA

Apellidos: ZUBIETA GARCÍA



Cargo / Puesto: DIRECTORA CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “RAMBLA BELÉN-AMATISTEROS”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ROSA

Apellidos: TISCAR LARA

Cargo / Puesto: DIRECTORA CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CASCO ANTIGUO”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ROCÍO

Apellidos: BLANCO MARTÍNEZ

Cargo / Puesto: DIRECTORA CENTRO SERVICIOS SOCIALES “NUEVA ANDALUCÍA”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: INMACULADA C.

Apellidos: ROMERO CABRERA

Cargo / Puesto: COORDINADORA ERACIS

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MACARENA DEL MAR

Apellidos: MAGAÑA MORALES

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL DEL CENTRO “RAMBLA BELÉN-AMATISTEROS”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública



Nombre: CRISTINA

Apellidos: SÁNCHEZ ANDÚJAR

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL DEL CENTRO “NUEVA ANDALUCÍA”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: LETICIA

Apellidos: MUÑOZ RODRÍGUEZ

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL DEL CENTRO “RAMBLA BELÉN-AMATISTEROS”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MARÍA SUELI

Apellidos: SANTA BÁRBARA ORTEGA

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL CENTRO “CASCO ANTIGUO”

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MARÍA JOSÉ

Apellidos: BUENDÍA BERNABÉU

Cargo / Puesto: JEFA DE SECCIÓN ALCALDÍA Y PLANIFICACIÓN

Nombre entidad: AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: EMILIA

Apellidos: CÁRDENAS GUERRERO

Cargo / Puesto: DIRECTORA CDP “VIRGEN DE LA PAZ”



Nombre entidad: COLEGIO VIRGEN DE LA PAZ

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Mixta

Nombre: NAOUFAL

Apellidos: DEBBAGH

Cargo / Puesto: TÉCNICO

Nombre entidad: CODENAF

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: CARMEN

Apellidos: DE LA CALLE RODRÍGUEZ

Cargo / Puesto: PRESIDENTA

Nombre entidad: OHANA TRES CORAZONES

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: DOLORES

Apellidos: BERBEL SERRANO

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL

Nombre entidad: SAS DISTRITO ALMERIA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: RAFAEL MIGUEL

Apellidos: GARCÍA VARGAS

Cargo / Puesto: GERENTE PLAN BARRIADAS. DT ALMERÍA

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ANA ISABEL

Apellidos: MARTÍNEZ QUILEZ



Cargo / Puesto: PRESIDENTA

Nombre entidad: ASOCIACION INNOVA ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: FRANCISCO

Apellidos: SALMERÓN CANTÓN

Cargo / Puesto: RESPONSABLE ALMENDROS

Nombre entidad: CRUZ ROJA ESPAÑOLA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: MOHAMED

Apellidos: BENTRIKA

Cargo / Puesto: DELEGADO CODENAF

Nombre entidad: CODENAF

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: SOLEDAD

Apellidos: MARTÍNEZ PASTOR

Cargo / Puesto: RESPONSABLE PROVINCIAL ACCEM

Nombre entidad: ACCEM

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: MARÍA ANTONIA

Apellidos: CARTAS RAYA

Cargo / Puesto: SERVICIO DE ACOGIDA ACCEM

Nombre entidad: ACCEM

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada



Nombre: SONIA

Apellidos: MORENO JORDÁN

Cargo / Puesto: DIRECTORA

Nombre entidad: ÍTACA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: ÁNGEL

Apellidos: ITURBIDE FLIZONA

Cargo / Puesto: PRESIDENTE

Nombre entidad: ASOCIACIÓN ALBA- PROYECTO HOMBRE

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: MARÍA DEL MAR

Apellidos: CABRERIZO CÉSAR

Cargo / Puesto: DELEGADA ONG MUJERES EN ZONA DE CONFLICTO

Nombre entidad: MUJERES EN ZONA DE CONFLICTO

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: JOSEFA

Apellidos: BERENGUEL MOYA

Cargo / Puesto: COORDINADORA ESCUELA DE MADRES. E.I. "CARMEN MORA GARRIDO"

Nombre entidad: E.I.M. CARMEN MORA GARRIDO. AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: LAURA

Apellidos: PEÑALVER CARO

Cargo / Puesto: EDUCADORA SOCIAL

Nombre entidad: AFIM 21



Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: MARÍA CONCEPCIÓN

Apellidos: RUBÍ BENAVIDES

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL ERACIS

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: LUCÍA

Apellidos: FERNÁNDEZ ESQUIVEL

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL ERACIS

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCIA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MACARENA

Apellidos: CID MARRUECOS

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL FAAM

Nombre entidad: FAAM

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: ANA

Apellidos: MATILLA RUIZ

Cargo / Puesto: DIRECTORA I.E.S. RÍO ANDARAX

Nombre entidad: I.E.S. RÍO ANDARAX

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: FRANCISCA MARÍA

Apellidos: PÉREZ MÁRQUEZ

Cargo / Puesto: JEFA DE SERVICIO DEL SERVICIO DE ACCIÓN E INSERCIÓN

SOCIAL

Nombre entidad: JUNTA DE ANDALUCÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ZAIDA

Apellidos: MONTERO SERRA

Cargo / Puesto: DIRECTORA ESCUELA INFANTIL

Nombre entidad: ESCUELA INFANTIL SANTO ÁNGEL DE LA GUARDA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: CARMEN

Apellidos: MARQUES GAONA

Cargo / Puesto: SECRETARIA/DOCENTE

Nombre entidad: I.E.S. GALILEO

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: MARISA

Apellidos: ZURITA SOLA

Cargo / Puesto: JEFATURA DE ESTUDIOS

Nombre entidad: C.E.I.P. JOSEFINA BARÓ SOLER

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: PABLO

Apellidos: DEL CAMPO

Cargo / Puesto: JEFE DE ESTUDIOS

Nombre entidad: C.E.I.P. EL PUCHE

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública



Nombre: M.^a DOLORES

Apellidos: FERNÁNDEZ MORENO

Cargo / Puesto: TRABAJADORA SOCIAL

Nombre entidad: FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: DOLORES

Apellidos: FAJARDO SANTIAGO

Cargo / Puesto: TÉCNICA DE INTERVENCIÓN INTERCULTURAL

Nombre entidad: FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: RUBÉN

Apellidos: MONCADA DÍAZ

Cargo / Puesto: TÉCNICO DE SALUD. DISTRITO SANITARIO ALMERÍA

Nombre entidad: DISTRITO SANITARIO ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: CONCEPCIÓN

Apellidos: VARGAS VARGAS

Cargo / Puesto: RESPONSABLE SERVICIO PUCHE

Nombre entidad: CRUZ ROJA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: JUANA

Apellidos: SÁNCHEZ REQUENA

Cargo / Puesto: PERSONAL DE PRÁCTICAS

Nombre entidad: FEDERACIÓN ASOCIACIÓN SURGE

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada



Nombre: MARÍA JOSÉ

Apellidos: GUZMÁN BOLIVAR

Cargo / Puesto: TÉCNICA DE EMPLEO

Nombre entidad: CODENAF

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada

Nombre: VIRGINIA

Apellidos: PASCUAL HERRERO

Cargo / Puesto: JEFA DE ESTUDIOS C.D.P. “VIRGEN DE LA PAZ”

Nombre entidad: COLEGIO “VIRGEN DE LA PAZ”

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Mixta

Nombre: ENCARNACIÓN

Apellidos: MARTÍNEZ ALIAS

Cargo / Puesto: PROFESORA I.E.S. “EL ARGAR”

Nombre entidad: I.E.S. “EL ARGAR”

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: EMILIA

Apellidos: GUTIÉRREZ HERNÁNDEZ

Cargo / Puesto: PROFESORA I.E.S. “EL ARGAR”

Nombre entidad: I.E.S. “EL ARGAR”

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Pública

Nombre: ANA

Apellidos: MAZÓN MARTÍNEZ

Cargo / Puesto: DIRECTORA PRESIDENTA

Nombre entidad: PROYECTO HOMBRE ALMERÍA

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): Privada



Nombre: MAIFRI

Apellidos: GUIRADO SÁNCHEZ

Cargo / Puesto: PRESIDENTA

Nombre entidad: ATIEMPO

Tipo de entidad (pública/privada/mixta): PRIVADA

8.- ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL DISEÑO DEL PLAN LOCAL

8.1- ENTIDADES PÚBLICAS.

ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIAL, PARTICIPACIÓN Y DISTRITOS	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE URBANISMO Y VIVIENDA	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE EMPLEO, COMERCIO, JUVENTUD Y EMPRENDIMIENTO	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE ECONOMÍA Y CONTRATACIÓN	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE CULTURA, TRADICIONES Y FIESTAS MAYORES	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL Y ENERGÉTICA	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE FAMILIA, INCLUSIÓN E IGUALDAD	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA CIUDAD ACTIVA, MOVILIDAD URBANA Y DEPORTE	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO	JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	JUNTA DE ANDALUCÍA
DELEGACIÓN DE SALUD Y CONSUMO	JUNTA DE ANDALUCÍA

SERVICIOS SOCIALES COMUNITARIOS	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
ÁREA DE ALCALDÍA Y PLANIFICACIÓN	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
C.D.P. “VIRGEN DE LA PAZ”	JUNTA DE ANDALUCÍA
CENTRO DE SALUD SAN LEONARDO	SAS. JUNTA DE ANDALUCÍA
CENTRO DE SALUD PLAZA DE TOROS	SAS. JUNTA DE ANDALUCÍA
PLAN BARRIADAS ACTUACIÓN PREFERENTE	JUNTA DE ANDALUCÍA
E.I.M. “CARMEN MORA GARRIDO”	AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA
I.E.S. ANDARAX	JUNTA DE ANDALUCÍA
SERVICIO DE ACCIÓN E INSERCIÓN SOCIAL	JUNTA DE ANDALUCÍA
E.I. “SANTO ÁNGEL DE LA GUARDA”	JUNTA DE ANDALUCÍA
I.E.S. “GALILEO”	JUNTA DE ANDALUCÍA
C.E.I.P. “JOSEFINA BARÓ SOLER”	JUNTA DE ANDALUCÍA
C.E.I.P. “EL PUCHE”	JUNTA DE ANDALUCÍA”
DISTRITO SANITARIO ALMERÍA	JUNTA DE ANDALUCÍA
C.E.I.P. “VIRGEN DE LA PAZ”	JUNTA DE ANDALUCÍA
I.E.S. “EL ARGAR”	JUNTA DE ANDALUCÍA
C.E.I.P. “ALFREDO MOLINA MARTÍN”	JUNTA DE ANDALUCÍA



8.2.- ENTIDADES PRIVADAS.

FEDERACIÓN SECRETARIADO GITANO

CRUZ ROJA

ASOCIACIÓN DE VECINOS LA TRAIÑA

FEDERACIÓN ASOCIACIÓN SURGE

CODENAF

PROYECTO HOMBRE ALMERÍA

ATIEMPO

AFIM 21

FAAM

ACCEM

ÍTACA

ASOCIACIÓN ALBA

MZC

OHANA TRES CORAZONES

INNOVA

CODENAF

CAMELAMOS NAQUERAR

PARROQUIA SAN IGNACIO DE LOYOLA

ENGLoba

MOVIMIENTO POR LA PAZ



9.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

El Plan Local de Inclusión del Ayuntamiento de Almería contempla un sistema de seguimiento y evaluación, se pretende que sea un Plan vivo, activo y participativo.

En los cuatro ejes, objetivos operativos y medidas se establecerán los siguientes indicadores de resultados y evaluación:

1. Número de itinerarios realizados.
2. Número de personas atendidas.
3. Número de personas contratadas.
4. Números de procedimientos en los que se incorporan cláusulas sociales.
5. Número de informes de identificación de necesidades.
6. Número de actividades organizadas.
7. Número de participantes.
8. Número de protocolos/convenios realizados.
9. Número de personas asesoradas.
10. Número de mesas sectoriales organizadas.
11. Número de participantes en las mesas sectoriales.
12. Coordinación con asociaciones del tercer sector.
13. Número de derivaciones a Servicios Sociales Comunitarios.
14. Número de informes de seguimiento y evaluación realizados.
15. Evaluación cualitativa mediante opinión de agentes interesados.



El Plan Local será evaluado anualmente. Se identificarán los objetivos conseguidos y los que se encuentran en proceso de conseguir. Así mismo, serán objeto de evaluación las medidas y actuaciones planteadas. Si fuera necesario se redefinirán las medidas para adecuarnos a la realidad, y se realizarán mejoras en el diseño de las actuaciones a llevar a cabo.

Se desarrollará un informe anual de seguimiento donde se recogerá toda la información, la cual se trasladará a todos los agentes implicados en el Plan, informando a toda la ciudadanía sobre los avances y dificultades que se estén produciendo y así poder mejorar el diseño e implementación del mismo.

10.- APROBACIÓN DEL PLAN LOCAL DE INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS.

FECHA DE APROBACIÓN EN JUNTA DE GOBIERNO LOCAL AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA:	24 de mayo de 2024
PERSONA RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL PLAN LOCAL:	Inmaculada C. Romero Cabrera. Coordinadora Municipal ERACIS+ ÁREA DE INTEGRACIÓN SOCIAL, PARTICIPACIÓN Y DISTRITOS. AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA